

PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2017

Selain agenda tetap Komite Nominasi dan Remunerasi membantu Dewan Komisaris dalam evaluasi dan pemberian rekomendasi atas kinerja Direksi selama tahun 2016, review terhadap usulan target kinerja 2017, serta melakukan internal review proses dan etos kerja Direksi, sepanjang tahun 2017 Komite Nominasi dan Remunerasi juga melakukan assessment terhadap kelaikan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris dibandingkan dengan perusahaan lain baik bergerak di industri telekomunikasi maupun industri yang berbeda. Asesmen juga dilakukan terhadap perusahaan lain di tingkat regional.

Tahun 2017 ini fokus Utama Komite Nominasi dan Remunerasi adalah mengawal agenda transformasi dalam organisasi XL Axiata dimana secara menyeluruh XL Axiata melakukan streamline dari segi hirarkhi dan perampingan organisasi untuk memastikan bahwa seluruh lini dari jajaran Direksi sampai dengan karyawan di level bawah adalah talent yang tepat secara kompetensi dan skill untuk membantu XL Axiata maju dan bersaing dengan competitor di era digitalisasi.

Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah menyelesaikan review dan rekomendasi atas pengangkatan 2 (dua) anggota Direksi baru dan (3) tiga anggota Dewan Komisaris baru yang telah diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 31 Maret 2017 dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dilaksanakan pada tanggal 15 Agustus 2017.

Di awal tahun 2018 sebagai salah satu agenda rutin, Komite Nominasi dan Remunerasi juga akan mewajibkan seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk melakukan Self-Assessment untuk tahun buku 2017.

Assesmen ini adalah cerminan dari kepatuhan terhadap rekomendasi Otoritas Jasa Keuangan sehubungan dengan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang baik.