

PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2021
IMPLEMENTATION OF NRC DUTIES IN 2021

Tugas utama NRC telah sesuai dengan POJK 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisa atas kandidat Direksi atau Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkular, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya akan dibawa ke dan disetujui oleh RUPS.

Selain itu Komite juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi, dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku.

Berdasarkan kewenangan yang diberikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham, Komite Nominasi dan Remunerasi menentukan skema dan besaran remunerasi untuk Dewan Komisaris.

Pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi sudah sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Berikut adalah sekilas kinerja KNR di tahun 2021:

1. Menelaah komposisi dan perubahan anggota NRC;
2. Melakukan kajian dan menentukan Remunerasi Dewan Komisaris;
3. Menelaah Kinerja dan KPI Direksi selama tahun 2020;
4. Memberikan rekomendasi Scorecard Perseroan dan Scorecard Direktur untuk tahun buku 2021;
5. Mengkaji implementasi Program Insentif Jangka Panjang 2016 - 2020 dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris;
6. Menelaah dan memantau Rencana Suksesi Direksi;
7. Melakukan proses penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris untuk tahun 2020 didukung oleh Sekretaris Perusahaan.

The main duties of NRC are in accordance with POJK 34/POJK.04/2014 which includes an analysis of the candidates for the Board of Directors or the Board of Commissioners as proposed in Committee meetings or through circular decisions, which are in accordance with the requirements of the candidate's qualification and background. The proposal will be brought to and approved by the GMS.

In addition, the Committee also review and provide recommendation for compensation, including remuneration scheme for members of the Board of Commissioners, and Board of Directors by taking into account on the position of each member including the prevailing duties, responsibilities and general policies.

By authority granted from the General Meeting of Shareholders, the NRC decides on remuneration scheme and amount of the Board of Commissioners.

In performing its duties, the NRC has aligned with the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 regarding the Nominating and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

The following are salient points of NRC duties throughout 2021:

1. Review NRC composition and change of NRC members;
2. Review and determine the BOC Remuneration;
3. Review the Directors performance and KPI for the year 2020;
4. Provide recommendations for the Corporate Scorecard and Directors' Scorecard for the financial year 2021;
5. Review the implementation of the Long Term Incentive Program 2016 - 2020 and provide recommendations to the BOC;
6. Review and monitor the Board of Directors Succession Plan;
7. Conducted performance assessment process for the BOD and BOC for the year 2020 supported by Corporate Secretary.