

**PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2020**  
**IMPLEMENTATION OF NRC DUTIES IN 2020**

Tugas utama NRC telah sesuai dengan POJK 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisa atas kandidat Direksi atau Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkular, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya akan dibawa ke dan disetujui oleh RUPS.

*The main duties of NRC are in accordance with POJK 34/POJK.04/2014 which includes an analysis of the candidates for the Board of Directors or the Board of Commissioners as proposed in Committee meetings or through circular decisions, which are in accordance with the requirements of the candidate's qualification and background. The proposal will be brought to and approved by the GMS.*

Selain itu Komite juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi, dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku.

*In addition, the Committee also review and provide recommendation for compensation, including remuneration scheme for members of the Board of Commissioners, and Board of Directors by taking into account on the position of each member including the prevailing duties, responsibilities and general policies.*

Berdasarkan kewenangan yang diberikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham, Komite Nominasi dan Remunerasi menentukan skema dan besaran remunerasi untuk Dewan Komisaris.

*By authority granted from the General Meeting of Shareholders, the NRC decides on remuneration scheme and amount of the Board of Commissioners.*

Pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi sudah sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

*In performing its duties, the NRC has aligned with the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 regarding the Nominating and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.*

Berikut adalah sekilas kinerja KNR di tahun 2020:

*The following are salient points of NRC duties throughout 2020:*

1. Melakukan review Kinerja Direksi selama tahun 2019 dan Indikator Kinerja untuk tahun 2020;
2. Usulan penyesuaian mekanisme pengukuran target Program Insentif Jangka Panjang 2016 – 2020;
3. Melakukan review dan rekomendasi atas perpanjangan kontrak anggota anggota Direksi yang berakhir pada tahun 2020 dan awal tahun 2021;
4. Mengajukan usulan untuk pencalonan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris di tahun 2020;
5. Melakukan proses penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2020.

1. Review the Directors 2019 performance and Key Performance Indicator for financial year 2020;
2. Proposed adjustment to the measurement target for the Long Term Incentive Program 2016 – 2020;
3. Review and make recommendation on the contract extension of BOD members ended in 2020 and beginning of 2021;
4. Provided proposal for the candidate of BOD and BOC members in 2020;
5. Conducted performance assessment process for the BOD and BOC in 2020.