

AGENDA 5

PENETAPAN REMUNERASI BAGI ANGGOTA DIREKSI
DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS UNTUK TAHUN 2023/

*DETERMINATION OF REMUNERATION FOR THE MEMBERS OF
THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF
COMMISSIONERS FOR YEAR 2023*

DASAR HUKUM / **LEGAL BASIS**

Berdasarkan Pasal 14 ayat 4 dan Pasal 17 ayat 5 Anggaran Dasar Perseroan, remunerasi dan atau tunjangan Direksi dan Dewan Komisaris ditentukan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (“RUPS”), dan RUPS dapat mendeklegasikan kewenangannya kepada Dewan Komisaris./*Based on Article 15(4) and 17(5), the remuneration and or allowance of BOD and BOC shall be determined by the General Meeting of Shareholders (“GMS”), and GMS can delegate the authority to BOC.*

PERMOHONAN PERSETUJUAN/**PROPOSED APPROVAL**

Perseroan mengusulkan kepada Pemegang Saham untuk menyetujui sebagai berikut: /*The Company proposes approval to the Shareholders as follows:*

1. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan besaran gaji, bonus dan tunjangan lainnya bagi para anggota Direksi Perseroan sesuai dengan struktur dan besaran remunerasi berdasarkan kebijakan remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan/ *Granting authorization to the Company's Board of Commissioners to determine the remuneration, bonus, and other benefit for members of the Company's Board of Directors based on structure and amount of remuneration as stipulate under the Company's remuneration policy for year ended on 31 December 2023 and*

2. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk menetapkan besaran gaji, bonus dan tunjangan lainnya bagi para anggota Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan struktur dan besaran remunerasi berdasarkan kebijakan remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023./ *Granting authorization to the Company's Nominating and Remuneration Committee to determine the remuneration, bonus and other benefits for the members of the Company's Board of Commissioners based on structure and amount of remuneration as stipulate under the Company's remuneration policy for financial year ended by 31 December 2023.*

**TERIMA KASIH/
THANK YOU**